

The background of the slide is a photograph of a modern, multi-story office building with a grid-like facade of windows. In the foreground, a dark grey rectangular sign stands on a paved area, featuring the 'SPUR' logo in a light grey oval. To the right of the sign, there are several dark grey planters filled with red and pink flowers. A large, stylized orange wave graphic curves across the bottom of the image. The text 'ETICKÝ KODEX' and 'SPUR a.s.' is overlaid on the left side of the image.

ETICKÝ KODEX SPUR a.s.



SPUR.CZ

Etický kodex je zásadní dokument,
který určuje **hodnoty, normy a pravidla**,
kterými se řídí všichni zaměstnanci, partneři a dodavatelé
naší společnosti.

Tento kodex **přispívá k našemu dlouhodobému úspěchu**,
budování důvěry, odpovědnosti a udržitelnému rozvoji.



Firemní hodnoty



Zodpovědnost

- Zodpovídáme za výsledky své práce.
- Jsme vnímaví ke svému okolí.
- Chráníme firemní majetek a udržujeme pořádek.
- Šetříme materiál a energie.
- Dodržujeme bezpečnost práce, firemní pravidla a normy.



Profesionalita

- Víme co, jak a proč děláme.
- Naše práce nás zajímá.
- Přinášíme nové myšlenky a nápady.
- Myslíme na zákazníka.



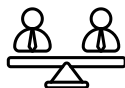
Spolupráce

- Nasloucháme a komunikujeme s kolegy.
- Chováme se slušně ke svým kolegům.
- Předáváme si navzájem znalosti, zkušenosti a dovednosti.
- Hrajeme fair play.



Rozvoj

- Svou prací pomáháme budovat úspěšnou, prosperující firmu.
- Zajímáme se o nové trendy a přicházíme s novými nápady.
- Nehledáme důvod, proč to nejde, ale způsob, jak to udělat.
- Respektujeme konkurenci a snažíme se být lepší.



Etika v pracovních vztazích

- Všichni zaměstnanci mají **rovné příležitosti** bez ohledu na pohlaví, rasu, náboženství, národnost, věk, zdravotní stav či jiné charakteristiky.
- Firma prosazuje rovný přístup a **důstojné zacházení** se všemi zaměstnanci i partnery.
- Vedoucí pracovníci reprezentují naše firemní hodnoty a svým jednáním určují standard pro ostatní. Očekává se od nich, že budou **příkladem v dodržování etických zásad** a aktivně je podporovat v praxi.
- **Podporujeme** týmovou spolupráci, vzájemný respekt a otevřenou komunikaci.
- **Odmítáme** jakoukoli formu diskriminace, obtěžování nebo jiné formy nevhodného chování.
- Zaměstnanci mají právo na **důstojné pracovní podmínky a spravedlivé odměňování**.



Odpovědnost za životní prostředí

- Aktivně **snižujeme negativní dopady** na životní prostředí, zejména v oblasti mikroplastů, redukce odpadu, efektivního využívání energií, recyklace plastů aj.
- **Investujeme** do technologií, které snižují spotřebu energií a produkci odpadu.
- **Dodržujeme legislativní požadavky** v oblasti ekologie a environmentální politiky.
- **Vzděláváme zaměstnance** v oblasti ekologicky odpovědného chování.
- Spolupracujeme s partnery, kteří sdílí **naše ekologické hodnoty**.



Bezpečnost a zdraví při práci

- **Dbáme na prevenci** úrazů a nemocí z povolání.
- Všichni zaměstnanci musí dodržovat **bezpečnostní předpisy** a účastnit se **školení BOZP**.
- Zajišťujeme pravidelnou **kontrolu a údržbu** technologií a zařízení.



Etika chování v IT a online prostoru

- Zaměstnanci používají firemní technologie a data odpovědně a bezpečně. Chrání důvěrné informace, dodržují **pravidla kybernetické bezpečnosti** a nevystupují veřejně jménem firmy bez oprávnění.
- V online prostředí se zaměstnanci chovají **s respektem k firmě, kolegům i partnerům**.
- Jsou vypracována a dodržována **pravidla pro bezpečné chování** uživatelů PC a IT technologií.



Odpovědnost vůči zákazníkům a partnerům

- Jednáme **čestně, spolehlivě** a v souladu se smluvními závazky.
- Nabízíme **výrobky vysoké kvality**, v souladu s technickými normami, které **splňují nebo překračují očekávání** zákazníků.
- **Chráníme důvěrné informace** a respektujeme duševní vlastnictví obchodních partnerů.



Ochrana majetku a firemních informací

- Zaměstnanci jsou povinni **chránit majetek firmy** a využívat jej pouze pro pracovní účely.
- **Informace poskytujeme jasně, pravdivě** a v souladu s etickými normami.
- **Dbáme na informační bezpečnost** a ochranu dat.



Transparentnost a boj proti korupci

- **Odmítáme** jakoukoliv formu korupce, úplatků nebo střetu zájmů.
- Zaměstnanci musí hlásit podezřelé nebo **neetické jednání** prostřednictvím stanoveného mechanismu.
- Je vypracována **směrnice o řešení oznámení** dle zákona o ochraně oznamovatelů, jejíž obsah je dodržován.
- Je zajištěna **možnost anonymního podání oznámení** (např. schránky důvěry, sekce dotazy a připomínky na [www.společnosti](http://www.společnosti.cz)). Oznamovatelé jsou **chráněni před jakoukoli formou trestu** nebo odvety.
- **Zodpovědně přistupujeme ke stížnostem** a podnětům zaměstnanců, zákazníků a partnerů.



Společenská odpovědnost

- Aktivně se podílíme na **rozvoji komunity** a podporujeme **lokální iniciativy**.
- Podporujeme **vzdělávací a společenské iniciativy**, které souvisí s naší oblastí podnikání.
- Odpovědně přistupujeme k otázkám **udržitelnosti a inovací**.

Dodržování a aktualizace kodexu

- Každý zaměstnanec je povinen se s tímto kodexem seznámit a **řídít se jím ve své každodenní práci**.
- Za dodržování zásad etického kodexu je zodpovědné vedení firmy.
- Etický kodex je **pravidelně aktualizován** dle legislativních změn a rozvoje firmy.





SPUR



Vydáno 1. 9. 2025



SPUR.CZ